

MISSION 1 :

GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

- Charte graphique, mise en page...
- CSS

MISSION 2 :

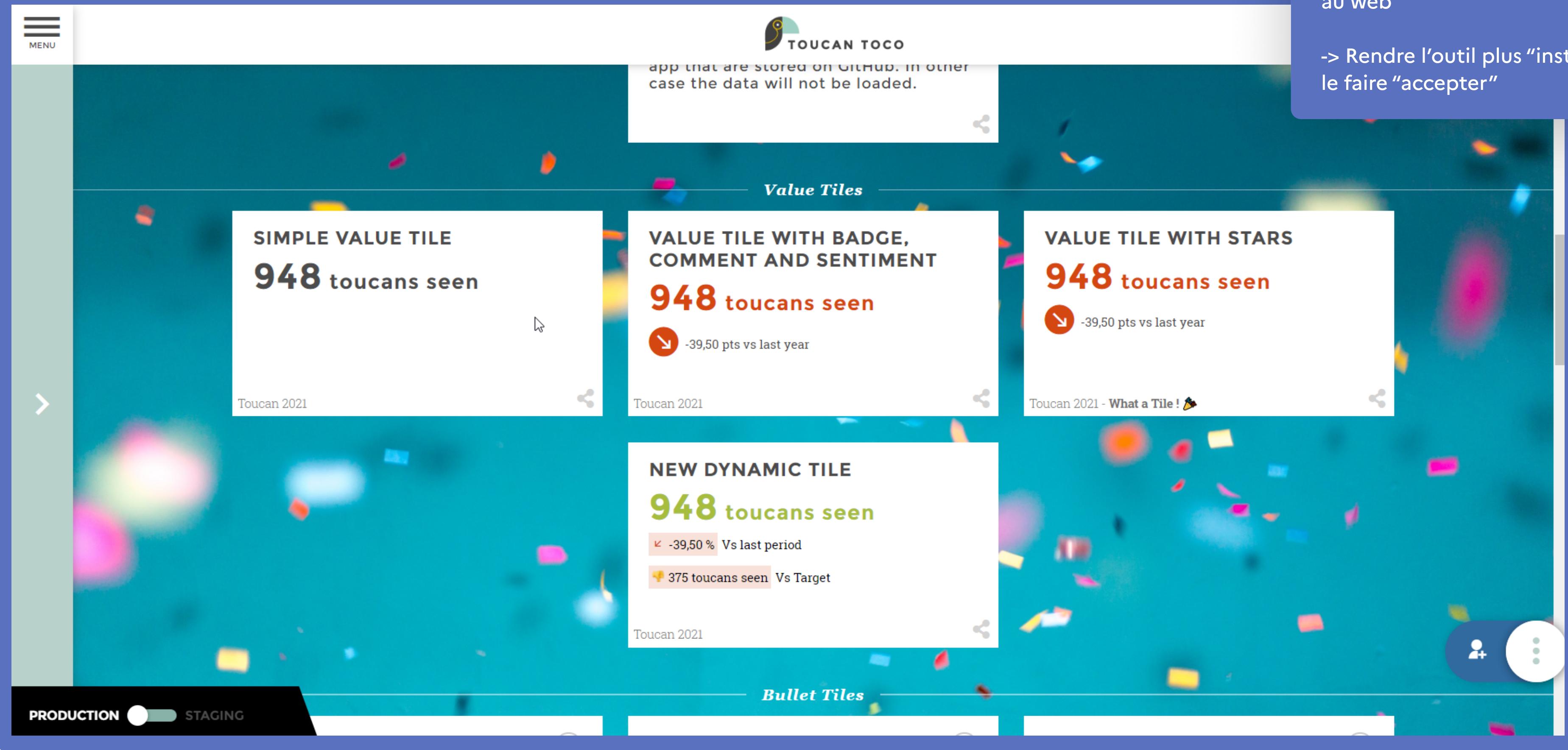
AMÉLIORATION D'OUTILS POUR DES SERVICES

- une base de données RH et de son outil de saisie (low-tech VBA) en collaboration avec un data-scientist et des utilisateurs
- Service des risques

MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

ÉTAT DES LIEUX

Avant



Contexte

Mon intervention sur le CSS avait pour but de :

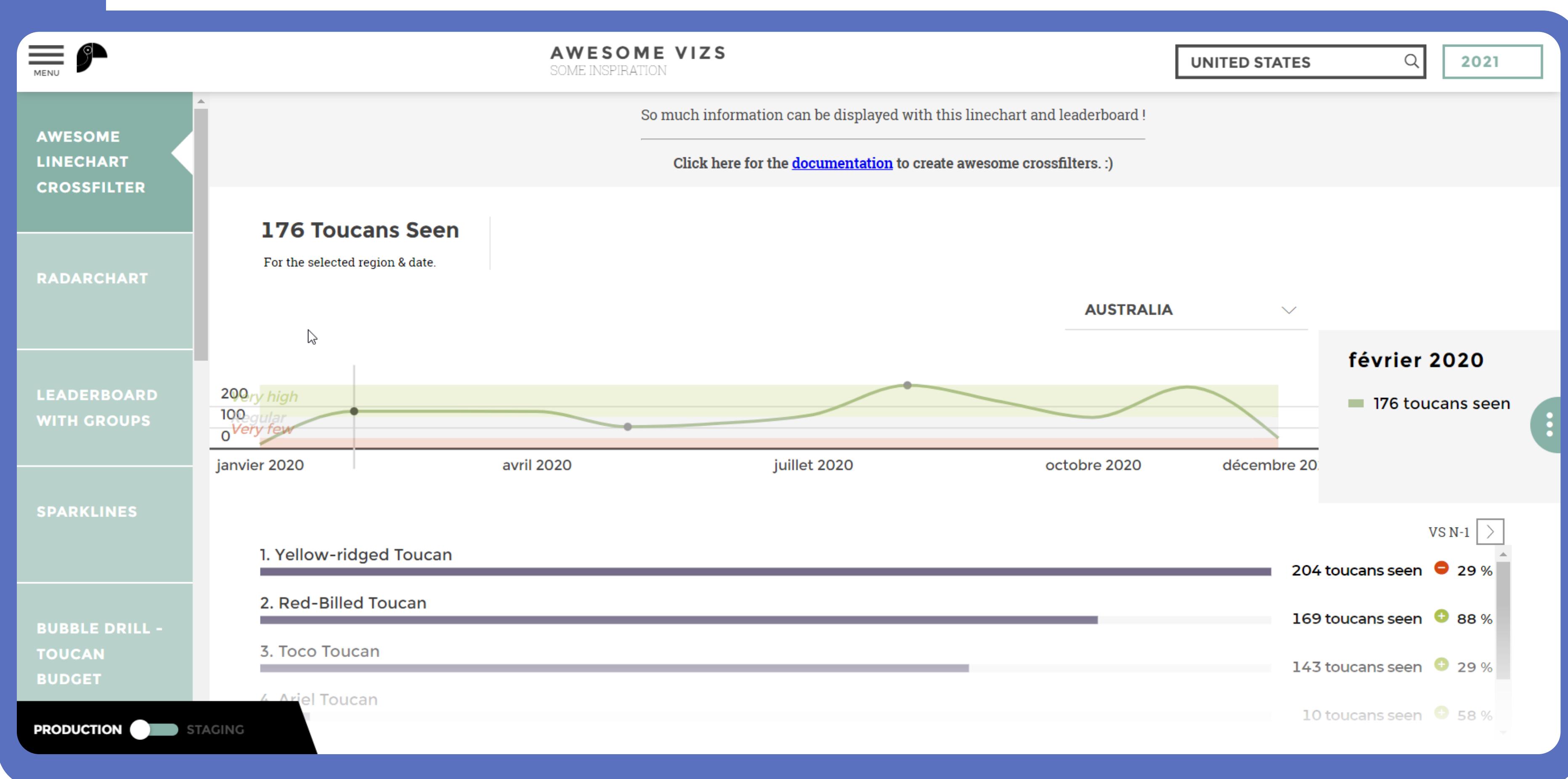
- Rendre accessible les nouveaux outils de reporting pour le public très attaché au papier et peu accommodé au web

-> Rendre l'outil plus "institutionnel", pratique, beau et le faire "accepter"

MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

ÉTAT DES LIEUX

Avant



MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

VUE D'ENSEMBLE

The image displays a grid of nine cards, each representing a different report or dashboard from a CMS reporting system. The cards are arranged in three rows and three columns, set against a light gray background with a faint watermark of a building and trees.

- MEF - FONCTIONS SUPPORT** (Top Left): A gray card with a purple header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAR 24, 2022 4:50 PM**.
- SAFI - PROFILS MENSUELS** (Top Middle): A teal card with a blue header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAY 13, 2022 9:52 AM**.
- BUDGET VERT** (Top Right): A teal card with a dark green header. It features a small white icon of a city skyline with wind turbines. The footer shows a checkmark and the date **MAY 31, 2022 4:56 PM**.
- DB-PERFORMANCE-2022** (Second Row, Left): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 25, 2022 7:19 PM**.
- DB - PERFORMANCE** (Second Row, Middle): A teal card with a dark green header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAY 2, 2022 11:48 AM**.
- DB-PERFORMANCE-2022-0** (Second Row, Right): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 6, 2022 11:25 AM**.
- BUDGET ÉGALITÉ F-H DE L'ÉTAT** (Third Row, Left): A white card with a dark teal header. It features a small orange icon of a person's head profile with a brain. The footer shows a checkmark and the date **MAR 4, 2022 10:19 AM**.
- BERCY-VERT4** (Third Row, Middle): A light green card with a teal header. It features a photograph of a large tree in front of a modern building with glass windows. The footer shows a checkmark and the date **MAY 20, 2022 12:06 AM**.
- Données de la performance** (Third Row, Right): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 25, 2022 7:19 PM**.

MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

DES PROPOSITIONS

The screenshot displays a reporting CMS interface with a blue header and sidebar. In the top right corner, there are icons for a menu (three horizontal lines), government logo (GOUVERNEMENT, Liberté, Égalité, Fraternité), a speech bubble, and a share icon.

A banner at the top shows the year 2022, a progress bar for 1 316 137 880 € (30%), and a plus sign icon.

A horizontal line separates the header from the main content area, which is titled "6 AXES POUR PARVENIR À L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES".

The main content area contains five proposition cards:

- LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ** (highlighted with a red border): A thumbnail showing a classroom setting with students and a teacher. A red circular arrow icon is in the top right corner.
- L'égalité professionnelle**: A thumbnail showing a hospital corridor with medical staff. A white circular arrow icon is in the top right corner.
- LA SANTÉ DES FEMMES**: A thumbnail showing a hospital corridor with medical staff. A white circular arrow icon is in the top right corner.
- L'action contre la pauvreté**: A thumbnail showing a close-up of a person's face. A white circular arrow icon is in the bottom right corner.
- LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES**: A thumbnail showing a close-up of a person's face. A white circular arrow icon is in the bottom right corner.
- Les droits des femmes à l'international**: A thumbnail showing a white space with a share icon in the bottom right corner.

A horizontal line separates the proposition cards from a footer section. The footer includes a "PRODUCTION" button (white circle) and a "STAGING" button (green circle). The footer also features a "POUR ALLER PLUS LOIN" section with three empty white boxes.

APPLICATION DES CHARTES GRAPHIQUES

POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES : BAROMÈTRE DE L'EFFORT BUDGÉTAIRE DE L'ÉTAT

DOCUMENT DE POLITIQUE TRANSVERSALE 2022

LE BUDGET DE LA POLITIQUE TRANSVERSALE POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

L'égalité entre les femmes et les hommes a été érigée au rang de grande cause nationale du quinquennat, portée au plus haut niveau par le Président de la République qui a concrétisé cette volonté par des mesures annoncées dès 2017.

L'effort budgétaire de l'État qui en découle est mesuré par le document de politique transversale [Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes](#) (ou DPT Égalité), document budgétaire annexé chaque année au projet de loi de finances. Les données présentées dans cet

Fidèle aux documents papiers

Réactivité tuile

Color scheme étendu

DES CSS SELECTOR ET DES FLEXBOX

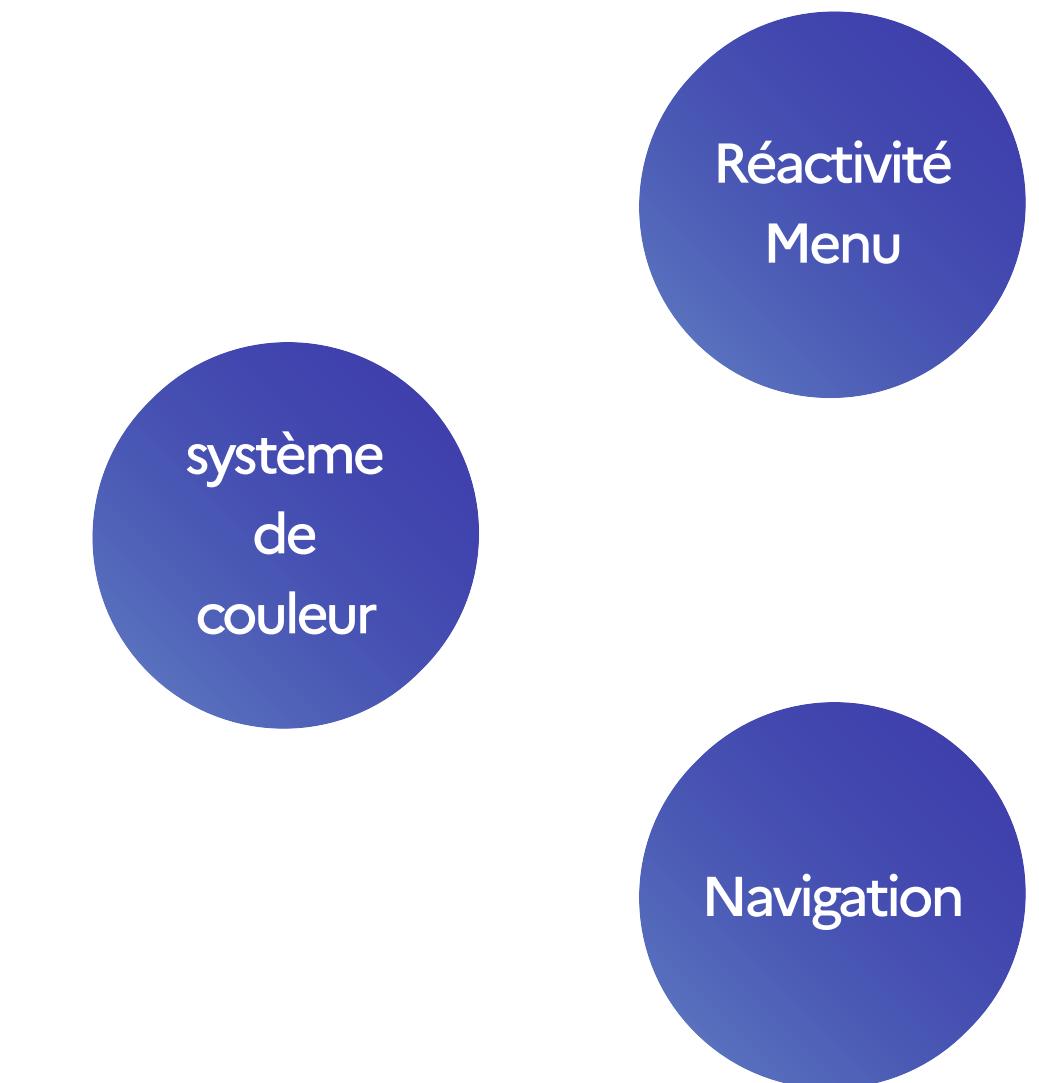
The screenshot shows a government reporting interface. On the left, a vertical navigation menu lists various equality axes with colored backgrounds: Accueil (orange), L'effort budgétaire de l'Etat (brown), 6 axes pour parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes (orange), CONSTRUIRE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ DES... (teal), COMBATTRE LES VIOLENCE... (red), AMÉLIORER LA SANTÉ DES FEMMES (brown), PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE... (dark blue), AGIR CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSI... (yellow), and PROMOUVOIR LES DROITS DES FEMMES À L... (green). The main content area features a bar chart titled "GOVERNEMENT" showing budgetary effort from 2017 to 2021, followed by three cards: "A CULTURE DE L'ÉGALITÉ", "COMBATTRE LES VIOLENCE... FAITES AUX FEMMES", and "AMÉLIORER LA SANTÉ DES FEMMES". A callout box at the bottom right contains CSS code for styling the menu items.

```

/* menu coloré par axe. Traduction Dans le 3e Chapter-wrapper, allez dans le 2e subchapter, dans une div, son 2e enfant est de couleur*/
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(1){background-color: #22967E;}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(2){background-color: #FF6F4C!important;}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(3){background-color: #A26959!important;}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(4){background-color: #484D7A!important;}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(5){background-color: #E3BD41!important;}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(6){background-color: #91AE4F!important;}
```

```

.subchapter__title{background-color: rgba(0, 0, 0, 0)!important;}
.subchapter:hover {filter: brightness(70%);}
.chapter__arrow {
  font-size: 13px;
  transform: rotate(90deg)!important;
```



MISE EN PAGE

LE BUDGET DE LA POLITIQUE TRANSVERSALE

RETOUR À L'ACCUEIL

La politique publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes est, depuis 2014, mise en œuvre suivant une approche dite « intégrée », associant la prise en compte transversale des enjeux de l'égalité dans toutes les politiques publiques et des mesures spécifiques. L'effort budgétaire de l'État pour l'égalité entre les femmes et les hommes reflète cette approche.

Mesurer l'effort budgétaire

Le document de politique transversale *Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes*

L'approche intégrée de l'égalité suppose de rendre concrets et mesurables les efforts menés par l'État au moyen des politiques publiques qu'il porte et finance.

L'effort budgétaire est ainsi mesuré par le document de politique transversale *Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes* (ou DPT Égalité). Document budgétaire annexé chaque année au projet de loi de finance (PLF), il retrace l'ensemble des moyens consacrés à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les différents ministères.

Chaque année, le DPT Égalité propose ainsi :

- Une présentation stratégique de la politique transversale, articulée autour de 6 axes et des objectifs et indicateurs associés ;
- Une présentation détaillée de l'effort financier consacré par l'État à la politique transversale pour l'année à venir, l'année en cours et l'année précédente. Ainsi, en 2022, les ministères valorisent à plus de 1,3 milliard d'euros en crédits de paiement leur engagement, soit une augmentation de 30% par rapport à 2021 ;
- Une présentation de la manière dont chaque programme budgétaire participe, au travers de ses différents dispositifs à la politique transversale. En 2022, 50 programmes participent à la rédaction du DPT Égalité au titre du PLF (contre 46 en 2021), dont 33 concourent à l'évaluation des crédits retracés (contre 28 pour 2021).

Mise
en
page

MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES “LOW-TECH”

ÉTATS DES LIEUX

Avant

Contexte

Le projet de la BDDRH avait pour but :

- de rendre exploitable et automatisable le traitement des données RH.
- > l'harmonisation des outils RH et des normes entre les branches du ministère.

Bienvenue dans la BDD des effectifs du SG !

Gestion de la BDD	Tableaux de synthèse	Tableau de bord
Voir la BDD	Liste des effectifs Décompte des effectifs Suivi Infra-annuel Suivi Infra 2 Flux prévisionnels	Tableau de bord des effectifs du SG

Demander aux autres utilisateurs de fermer la BDD

Signaler une erreur à l'équipe technique

BDD | Liste des effectifs | Décompte des Effectifs | Suivi infra-annuel | Suivi infra 2 | Flux prévisionnels | Référentiel | +

MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES “LOW-TECH”

ÉTATS DES LIEUX

Avant

INTERFACE DE LA BDD

Après

The screenshot shows the redesigned interface of the BDD (Base de Données) system. At the top left is the Ministry logo with the text "MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA RELANCE" and the values "Liberté Égalité Fraternité". The top right features a blue header bar with a "MENU" button and the message "Bienvenue dans la BDD des effectifs du SG". Below the header are four main sections: "GESTION DE LA BDD" (red background), "TABLEAUX DE SYNTHÈSE" (blue background), and "TABLEAU DE BORD" (purple background). The "GESTION DE LA BDD" section contains "Base de données" and "Référentiel" buttons. The "TABLEAUX DE SYNTHÈSE" section contains "Liste des effectifs", "Décompte des effectifs", "Suivi infra-annuel", "Suivi infra 2", "Flux prévisionnels Entrées", and "Flux prévisionnels Sorties". The "TABLEAU DE BORD" section contains a single button "TDB des effectifs du SG". At the bottom left are three buttons: "+ Amélioration" (green), "? Demander de l'aide" (grey), and "I Signaler bug" (red). A blue sidebar on the right contains text about design choices and accessibility.

Afin de faire adopter cette nouvelle base de donnée, on a adopté le design system le plus courant c'est-à-dire le material.
Nous avons :

- 1 Simplifié les composants par des aplats de couleurs
- 2 Déterminé l'élévation des éléments clickables
- 3 Respecté les contraintes d'accessibilités en matière de contrastes

MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES "LOW-TECH"

RENCONTRE AVEC LES RH

Avant

AFFECTATION MUNICIPALE		Notations possible :
	Affectation normale	
	Affectaton normale	

Fautes de frappe - absence de norme de notation entre les services

Avant notre intervention, les agents effectuaient des saisies manuelles dans Excel ce qui provoquait notamment des erreurs de saisie et l'hétérogénéité des normes de notation.

La mauvaise qualité des données la rendait impraticable pour un traitement automatisé et nécessitait de nombreuses heures de travail de consolidation, de correction et de recherche d'erreurs.

Après

Formulaire de saisie d'informations agents

Ajouter un nouvel agent Retour Ajouter l'agent dans la BDD

Informations personnelles de l'agent

Nom :	Prénom :	Date de naissance :	Sexe :	Matricule Sirhius :	Admin. d'origine :
JEAN	Dupont			MEF00000	

Localité du poste de l'agent

UO :	Direction / Service :	Relais RH :	Service / Sous-Direction :	Bureau :
Secteur :				

Formulaire de saisie avec contrainte de valeur, de format et des règles de gestion métier.

Grâce aux entretiens avec la cheffe de projet RH, nous avons créé un formulaire de saisie permettant d'uniformiser le format des champs, de contraindre leur saisie et d'appliquer les règles de gestion métier.

Empêche les erreurs

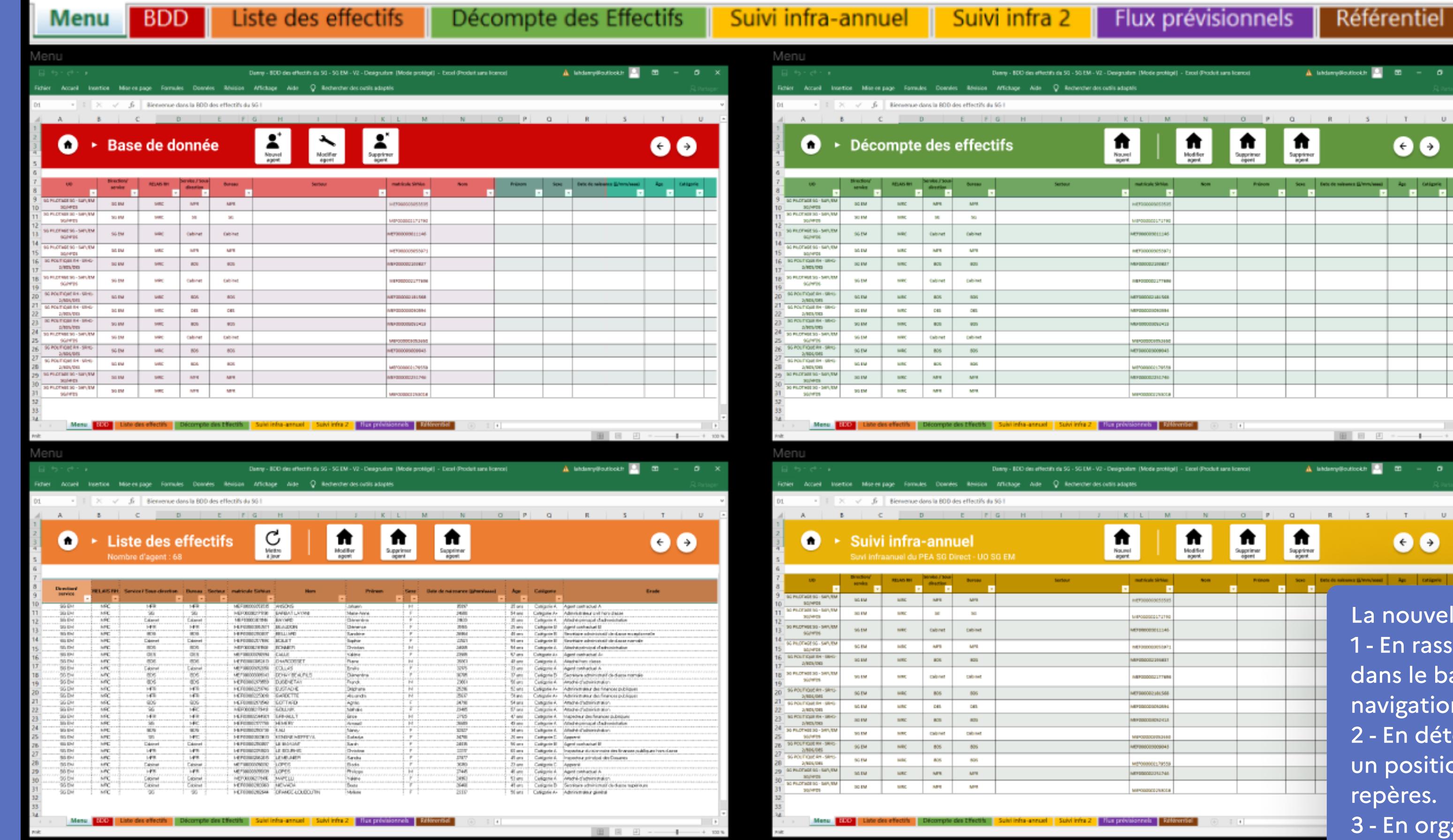
Uniformise les données

Automatise les traitements

MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES "LOW-TECH"

INTERFACE DE LA BDD

Après



- 1 - L'utilisateur devait parcourir de longue distance pour effectuer ses tâches (en haut de l'écran) et naviguer dans les onglets (en bas de l'écran).
- 2 - Il ne savait pas où il se situe et il ne pouvait naviguer aisément.

La nouvelle interface répond à ces problèmes :

- 1 - En rassemblant tout ce dont l'utilisateur a besoin dans le bandeau-boîte à outil (tâches, retour et navigation dans les onglets).
- 2 - En déterminant une couleur à chaque onglet et un positionnement des éléments qui lui servent de repères.
- 3 - En organisant des catégories de boutons cadrer son regard.

MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE